**Резюме отчета по реализации программы**

**повышения конкурентоспособности Национального исследовательского Томского государственного университета (ТГУ)**

Отчет о деятельности университета в 2013 г. отражает ход и результаты выполнения Плана мероприятий по реализации программы повышения конкурентоспособности Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский Томский государственный университет» среди ведущих мировых научно-образовательных центров в 2013 г. Данная программа не заменяет собой общую Программу развития ТГУ и другие стратегические документы, а гармонично дополняет ее, фокусируясь на интернационализации и международно признаваемых научных достижениях, а также диверсификации источников доходов ТГУ. Она имеет решающее значение для стратегии университета, затрагивая практически все аспекты его деятельности.

Для достижения заданных целевой моделью параметров ТГУ определил стратегические инициативы и разработал задачи с пошаговой детализацией мероприятий по шести основным стратегическим направлениям развития и одного дополнительного.

Шесть основных стратегических инициатив охватывают основные аспекты деятельности университета. Дополнительная инициатива направлена на развитие внутренних сервисов, обеспечивающих эффективную реализацию мероприятий дорожной карты.

Начата реализация всех 37 предусмотренных Планом мероприятий, 17 задач, 7 стратегических инициатив.

Главными задачами на 2013 г. была глубокая трансформация системы управления, культуры и политик, интернационализация всех аспектов деятельности ТГУ и реализация коммерческого потенциала его научных школ и создаваемой ими интеллектуальной собственности.

Основными результатами, выполнения поставленных задач являются создание организационных условий для эффективной реализации Программы, запуск процесса трансформации университета, формирование новой управленческой модели.

Переход к новой модели предусматривает смену управленческой команды, реформирования служб и подразделений в логике выбора приоритетов, отказ от неэффективных направлений деятельности с повышением эффективности труда, введение эффективных контрактов.

В соответствии с Планом мероприятий по реализации Программы в 2013г. все намеченные «Быстрые победы» и показатели реализации достигнуты. Наиболее значительными из достигнутых результатов являются; формирование новых структурных подразделений; изменение системы управления университетом; усиление интернационализации путем привлечения зарубежных специалистов на руководящие должности и увеличения доли иностранных обучающихся на основных образовательных программах университета.

В рамках стратегической инициативы 1 Формирование портфеля программ, обеспечивающих международную конкурентоспособность («Интеллектуальный портфель») реализуется основная современная парадигма непрерывного образования, а также «Life Long Learning». В 2013 году внедрены 3 образовательные программы магистратуры, однозначно востребованные и реализуемые совместно с зарубежными известными университетами, имеющими устойчивые научные связи с Томским университетом, реализовывались 6 ранее запущенных программ подготовки аспирантов с совместным научным руководством НПР ТГУ и ведущих ученых зарубежных университетов. Кроме разработанных и реализуемых основных образовательных программ разработаны и реализуются 37 программ модулей (дисциплин) на английском языке для подготовки магистров по 4 направлениям. Было приглашено 5 профессоров и преподавателей из ведущих зарубежных и российских университетов.

В 2013 г. разработано пять сетевых программ подготовки кадров для инновационных предприятий и предприятий, развивающих наукоемкое и высокотехнологичное производство, в том числе особой экономической зоны технико-внедренческого типа «Томск» и отраслевых кластеров.

Для реализации стратегической инициативы 2 Привлечение и развитие ключевого персонала вуза, рост качества исследовательского и профессорско-преподавательского состава («Кадры новой формации») в декабре 2013 г. создан Департамент развития человеческих ресурсов для обеспечения повышения эффективности деятельности управленческого, профессорско-преподавательского и научно-педагогического состава ТГУ. Было разработано и согласовано Положение «Об организации работы с кадровым резервом Томского государственного университета», которое определяет структуру кадрового резерва и организацию работы с ним.

Создана общеуниверситетская база данных, в которой содержится информация по всем иностранным ученым, с которыми на основании потребностей и опыта сотрудничества, ТГУ рассматривает согласованную перспективу трудоустройства. На сегодняшний день база данных состоит из 93 зарубежных специалистов из ведущих университетов мира. Под руководством ректора создан Комитет по найму зарубежных специалистов, состоящий из начальников общеуниверситетских служб и подразделений.

В 2013 г. в ТГУ было трудоустроено 14 зарубежных ученых.

Разработка конкурентной системы мотивации является необходимым условием привлечения научно-педагогических работников и повышения кадрового потенциала университета. Главным инструментом обеспечения данного процесса является «эффективный контракт».

В 2013 году была разработана модель компетенций для научно-педагогических работников ТГУ.

Реализация стратегической инициативы 3 Привлечение в ТГУ талантливых студентов и аспирантов («Поколение 2020») предусматривает увеличение количества иностранных обучающихся по основным образовательным программам аспирантуры. В 2013 году это количество составило 9 человек, количество действующих соглашений о научном соруководстве научной темы аспиранта с ведущими зарубежными университетами - 6.

Создается центр по управлению международными образовательными программами, в функции которого входит координация и обеспечение реализации программ двойных дипломов, обменных программ, программ включенного обучения.

По итогам 2013 года общее количество студентов ТГУ, участников международных мероприятий, составило более 557 человек со всех факультетов университета. В целом объём финансирования, выделенных на поддержку мобильности перспективной молодежи вуза в 2013 году, превысил 10 млн. рублей.

Стратегическая инициатива 4 Реализация моделей и практик успешных международных исследовательских университетов по эффективному развитию исследовательской деятельности является ключевой и предусматривает создание и продвижение 2013 г. двух центров превосходства. Центр фундаментальной и математической физики. Центр исследований в области биоты, климата, ландшафта. Утверждены Положения о Центрах, сформированы их Советы, в Центры принято 8 ведущих зарубежных ученых.

В рамках создания (модернизации) лабораторий мирового уровня созданы 4 новых лаборатории по профильным направлениям развития университета. Учитывая средства Программы развития ТГУ и Программы повышения конкурентоспособности, то общий объем средств, направленных на выполнение НИОКР, инфраструктурное и инновационное развитие науки в университете в 2013 году составил 1793950,2 тыс. руб.

Помимо этого, на предприятиях инновационного пояса ТГУ, созданных в соответствии с федеральным законом №217-ФЗ и предприятиях, с которыми университет имеет договоры о совместном владении патентами, с использованием интеллектуальной собственности университета произведено высокотехнологической продукции на 1172147,7 тыс. руб.

Создан Центр содействия публикационной активности сотрудников, аспирантов, студентов университета в международных научных и научно-популярных журналах.

Создана международная рабочая группа по осуществлению международного продвижения ТГУ. Разработаны основные направления работы кампании, разработан план создания коммуникационной сети ТГУ в странах Европы.

Ключевым моментом в реализации Стратегической инициативы 5 «Построение системы управления Университетом и системы управления изменениями» являются институциональные изменения в организации научно-исследовательской и образовательной деятельности, создание устойчивых, самоподдерживающих изменений; соединение разных контуров управления под проектные задачи развития.

Новая модель управления университетом опирается на матричные принципы организации, проектный, транс-дисциплинарный подход, ориентируется на корпоративных заказчиков, внутренних и внешних стейкхолдеров, ответственность за измеримый результат работы и профессиональную систему управления персоналом, создает механизм самоподдерживающих изменений и формирует внутреннюю мотивацию научно-педагогических работников ТГУ.

Переход к новой модели предусматривает смену управленческой команды, реформирования служб и подразделений в логике выбора приоритетов, отказ от неэффективных направлений деятельности с повышением эффективности труда, введение эффективных контрактов.

Для управления процессом трансформации и обеспечения координации реализации стратегических инициатив дорожной карты в ТГУ был создан офис стратегического управления, который обеспечивает реализацию комбинированной модели управления проектами и качество проектного менеджмента в университете.

В 2013 г. в рамках реализации стратегической инициативы 6 Повышение привлекательности Университета и города Томска для усиления конкурентоспособности обеспечен открытый доступ для жителей и гостей г. Томска к объектам инфраструктуры ТГУ.

В 2013 г. в ТГУ открыт первый в России «Центр поддержки народных инноваций». В рамках подготовки проекта «Томск-Умный город» разрабатывается проект Эко-Кампуса ТГУ.

В рамках организации и систематизации работы с выпускниками ТГУ был создан центр координации работы с выпускниками ТГУ.

Модернизация сайта ТГУ привела к увеличению по итогам 2013 года, показателя PRESENCE (т.е. кол-ва страниц веб-пространства вуза, проиндексированных ПС Google) на 13% и составляет , 1 360 000 страниц, что обусловливает выполнение показателя результативности по стратегической инициативе 7 Развитие внутренних сервисов, обеспечивающих эффективную реализацию мероприятий дорожной карты.

В ТГУ в результате выполнения комплексных масштабных проектов сложились успешные практики по ключевым направлениям деятельности, воспроизведение которых могло бы способствовать повышению конкурентоспособности университетов.

Так, для развития исследований значимым является опыт создания системы сервисов научно-инновационной деятельности, организационного сопровождения и обеспечения НИОКР, а также организации взаимодействия с Академией наук, развития филиалов кафедр в академических институтах и совместных научных лабораторий в ТГУ.

В Томском государственном университете сформирована система привлечения молодежи к научным исследованиям, основанная на реализации организационно-финансовых мер по выявлению талантливой молодежи и поддержке участия студентов и молодых ученых в научных мероприятиях, конференциях, конкурсах, грантах, стажировках, подготовке и реализации исследовательских проектов; активизации и развитию исследовательских, организационных инициатив студентов и молодых учёных.

Заслуживает распространения опыт работы по выявлению, развитию и поддержке одаренных детей и подростков, в том числе на базе дистанционных школ при ТГУ, разработана общероссийская модель взаимодействия вузов и школ по развитию одаренности у детей и подростков на базе дистанционных школ при национальных исследовательских университетах.

В рамках развития информационно-коммуникационной среды университета сформирована система организационно-методической поддержки программ дополнительного профессионального образования и электронного обучения.

Для реализации третьей роли университета проводятся исследования по различным направлениям регионального развития (проблемы управления образованием, социальной сферы, отношения населения к власти и т.п.), осуществляется экспертиза законопроектов (федеральных и региональных), проектов нормативных актов и управленческих решений (экономических, государственного строительства, уголовной юстиции), проводятся экспертно-аналитические работы по оценке и охране культурных и природных ценностей (археологические раскопки, этнологические исследования, исторические исследования), развивается проект «Томский кластер развития образования».

Реализация дорожной карты в 2013 г. осложнялась следующими обстоятельствами:

1) ограниченными сроками финансирования проекта из средств субсидии в 2013 г., средства поступили в декабре, и, в связи с выполнением процедуры возвращения права расходования остатка средств целевой субсидии 2013 г., возникает проблема финансирования в начале 2014 г из средств субсидии мероприятий Программы, в том числе выполнения взятых ранее обязательств;

 2) ограничением использования средств субсидии по проекту рамками мероприятий, определенных 211 Постановлением Правительства РФ, что сужает направления реализации стратегических инициатив;

3) особенностями трудового законодательства, ограничивающего темпы введения эффективных контрактов (например, система бессрочных договоров);

4) особенностями миграционного законодательства, предусматривающими длительную и трудоёмкую процедуру установления трудовых отношений с зарубежными специалистами;

5) изменениями управленческой модели, изменениями оргструктуры и сменой управленческой команды университета с одновременным запуском работ по реализации Плана мероприятий, что вызывало проблемы кроссфункционального взаимодействия при их выполнении.

Перечисленные проблемы не являются решающими для достижения показателей и выполнения Проекта повышения конкурентоспособности, но снижают темпы трансформации университета и эффективность проведения мероприятий.

Достигнутые результаты направлены на усиление конкурентоспособности ТГУ в мировом сообществе и позиционирование ТГУ как Интернационального Университета с уникальной культурой, привлекающего как молодых талантов, так и ученых мирового уровня.